
I händelse av skillnad mellan den engelska och svenska versionen ska den svenska versionen gälla.

In case of any discrepancy between the English and Swedish versions, the Swedish version shall prevail.

**STYRELSENS FÖRSLAG TILL BESLUT OM INFÖRANDE AV ETT
LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM FÖR BOLAGETS
VERKSTÄLLANDE DIREKTÖR OCH EKONOMICHEF INNEFATTANDE
(A) RIKTAD EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER OCH (B)
GODKÄNNANDE AV ÖVERLÅTELSE AV TECKNINGSOPTIONER**

***THE BOARD'S PROPOSAL ON IMPLEMENTATION OF A LONG-
TERM INCENTIVE PROGRAMME FOR THE COMPANY'S CEO AND
CFO BY WAY OF (A) DIRECTED ISSUE OF WARRANTS AND (B) AP-
PROVAL OF TRANSFER OF WARRANTS***

Styrelsen för GomSpace Group AB (publ) föreslår att årsstämman fattar beslut om införandet av ett långsiktigt incitamentsprogram (Teckningsoptionsprogram 2023/2028) för bolagets verkställande direktör och ekonomichef innefattande (A) riktad emission av högst 648 000 teckningsoptioner till bolaget och/eller dess dotterbolag (bolaget eller dotterbolag, såsom tillämpligt, "LTIP-bolaget") enligt punkt A nedan och (B) godkännande av överlåtelse av emitterade teckningsoptioner från LTIP-bolaget till bolagets verkställande direktör och ekonomichef enligt punkt B nedan.

The board of directors of GomSpace Group AB (publ) proposes that the annual general meeting resolves on implementation of a long-term incentive programme (Warrant programme 2023/2028) for the company's CEO and CFO by way of (A) directed issue of no more than 648,000 warrants to the company and/or any of its subsidiaries (the company or a subsidiary, as applicable, hereinafter referred to as the "LTIP Company"), as set forth in item A below, and (B) approval of transfer of the issued warrants from the LTIP Company to the company's CEO and CFO as set forth in item B below.

Incitamentsprogrammet i huvuddrag

Main terms of the incentive programme

Incitamentsprogrammet omfattar bolagets verkställande direktör och ekonomichef ("Deltagarna").

*The incentive programme shall encompass the company's CEO and CFO (the "Partici-
pants").*

Incitamentsprogrammet innebär att Deltagarna, efter att ha ingått avtal med LTIP-bolaget ("**Teckningsoptionsavtalet**"), erbjuds möjlighet att förvärva teckningsoptioner vederlagsfritt.

*The incentive programme entails that each Participant, after having entered into an agreement with the LTIP Company (the "**Warrant Agreement**"), is offered to acquire warrants without consideration being payable by the Participants.*

Teckningsoptionsavtalet kommer innehålla en s.k. intjänandemodell med s.k. "bad" och "good leaver"-villkor samt särskilda överlåtelsebegränsningar och andra för sådana avtal sedvanliga villkor (med beaktande av Deltagarens skattemässiga hemvist).

The Warrant Agreement will include a so-called vesting structure including bad and good leaver provisions, certain transfer restrictions and other terms and conditions customary for such agreements (in the light of the tax residency of the Participant).

Varje teckningsoption berättigar innehavaren till teckning av en (1) ny aktie i bolaget.

Each warrant shall entitle the warrant holder to subscribe for one (1) new share in the company.

Teckningskursen per ny aktie ska uppgå till 2,70 SEK.

The subscription price per new share shall amount to SEK 2.70.

Teckning av nya aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna ske under perioden från och med den 1 juni 2026 till och med den 31 december 2028. Teckning av nya aktier får däremot inte äga rum under så kallade "stängda perioder" enligt EU:s marknadsmissbruksförordning (såvida inte bolaget lämnar godkännande därtill för Deltagare som inte omfattas av nämnda regler vid aktuell tidpunkt eller med stöd av tillämpliga undantag), eller annars i strid med tillämpliga regler avseende insiderhandel (inkluderande bolagets interna riktlinjer i det avseendet). Teckningsoptioner som inte har utnyttjats för teckning av nya aktier senast den 31 december 2028 upphör att gälla.

The warrants may be exercised for subscription of new shares during the period from and including 1 June 2026 until and including 31 December 2028. Subscription of new shares may however not take place during so-called closed periods according to the EU Market Abuse Regulation (unless the company approves thereto in respect of Participants not covered by the aforementioned rules at the relevant time or with support of applicable exceptions), or otherwise in breach of relevant insider rules and regulations (including the company's internal guidelines in this respect). Warrants that have not been exercised for subscription of new shares by 31 December 2028 shall lapse.

Syftet med incitamentsprogrammet

The rationale for the incentive programme

Det finns inga utestående aktierelaterade incitamentsprogram i bolaget per dagens datum.

There are no share related incentive programmes outstanding in the company as of today.

Styrelsen är av uppfattningen att aktierelaterade incitamentsprogram främjar bibehållandet av de personer som omfattas och motiverar dessa att skapa värde för aktieägarna. Styrelsen bedömer att dessa syften ligger i linje med samtliga aktieägares intressen. Detta förslag har lagts fram för att erbjuda deltagande i aktierelaterat incitamentsprogram för bolagets verkställande direktör och ekonomichef.

The board of directors is of the opinion that share related incentive programmes strengthens the retention of those participating and motivates them to create shareholder value. The board of directors assess that these objectives are in line with all shareholders' interests. This proposal has been presented to offer participation in a share related incentive programme for the company's CEO and CFO.

Kostnader, utspädning m.m.

Costs, dilution, etc.

Incitamentsprogrammet är förenat med kostnader för rådgivningstjänster samt kostnader för registrering och praktisk hantering av programmet.

There are costs associated with the incentive programme in respect of consultancy services and costs for registration and practical management of the programme.

Vid full teckning, överlåtelse samt utnyttjande av samtliga 648 000 teckningsoptioner, skulle totalt 648 000 nya aktier emitteras i bolaget (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med sedvanliga teckningsoptionsvillkor gällande för teckningsoptionerna).

Upon full subscription, transfer and exercise of all 648,000 warrants, a total of 648,000 new shares would be issued in the company (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions applicable for the warrants).

Med beaktande av de nya aktier som kan tillkomma inom ramen för föreslaget beslut hade nyckeltalet resultat per aktie för det senast avslutade räkenskapsåret (2022) förändrats med uppskattningsvis 0,08 SEK (beräkningen avser enbart utspädningseffekten i förhållande till dagens antal aktier, varvid kostnader förenade med föreslaget incitamentsprogram inte har beaktats). Teckningsoptionernas marknadsvärde uppskattas av bolaget till 1,07 SEK per teckningsoption, i enlighet med en preliminär värdering som gjorts baserat på lösenpriset om 2,70 SEK per aktie och ett marknadsvärde av den

underliggande aktien motsvarande 1,62 SEK (stängningskurs för bolagets aktie på Nasdaq First North Premier Growth Market den 26 april 2023). Black & Scholes värderingsformel har använts vid värderingen av teckningsoptionerna, med antagande om en riskfri ränta om 3 procent och en volatilitet om 80 procent.

Accounting for the new shares that may be issued under the proposed resolution, the key ratio earnings per share for the latest financial year (2022) had then been changed with approximately SEK 0.08 (the calculation is based on the dilutive effect in relation to the number of shares as of today, without taking costs associated with the proposed incentive programme into consideration). The market value of the warrants is estimated by the company to SEK 1.07 per warrant, in accordance with the preliminary valuation made based on the exercise price of SEK 2.70 per share and a market value of the underlying share corresponding to SEK 1.62 (closing price for the company's share on Nasdaq First North Premier Growth Market on 26 April 2023). The Black & Scholes valuation model has been used for valuing the warrants, assuming a risk-free interest of 3 per cent and a volatility of 80 per cent.

Kostnader förenade med teckningsoptionerna kommer redovisas i enlighet med IFRS 2, vilket innebär att teckningsoptionerna ska kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden. De totala kostnaderna för teckningsoptionerna uppskattas till 365 000 SEK under programmets löptid (enligt IFRS) varvid beräkningen har baserats på den maximala utspädningseffekten i förhållande till det totala antalet aktier i bolaget exklusive de 77 939 396 nya aktier som tecknades i nyligen genomförd företrädesemission.

Costs related to the warrants will be accounted for in accordance with IFRS 2 according to which the warrants shall be expensed as a personnel cost over the vesting period. The total costs for the warrants are estimated to SEK 365,000 during the term of the programme (according to IFRS) based on the maximum dilutive effect in relation to the total number of shares in the company excluding the 77,939,396 new shares subscribed in the recently carried out rights issue.

Bolaget ska vid en s.k. ”bad leaver”-situation kunna välja att återköpa tilldelade teckningsoptioner mot betalning uppgående till mellanskillnaden mellan marknadskursen för bolagets aktie och teckningskursen per ny aktie (se under rubrik ”Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna” för ytterligare information). Om bolaget skulle återköpa samtliga 648 000 teckningsoptioner och med antagandet om en marknadskurs för bolagets aktie om 3 SEK vid tidpunkten för återköpet skulle kostnaderna för bolaget uppgå till cirka 194 400 SEK. De eventuella kostnaderna skulle uppgå till cirka 1 490 400 SEK om marknadskursen för bolagets aktie vid tidpunkten för återköpet istället skulle vara 5 SEK (vänligen observera att förutnämnda exempel endast avser att illustrera kostnaderna vid olika scenarier och avser inte att återspegla förväntad kursutveckling). Som framgår ovan utblir kostnaderna om inga teckningsoptioner återköps av bolaget.

The company shall in so-called “bad leaver” situations have the choice to repurchase allo-

cated warrants against payment of the difference between the market price of the company's share and the subscription price per new share (please refer to heading "Approval of transfer of warrants to the Participants" for further information). If the company should choose to repurchase all 648,000 warrants and assuming a market price of the company's share of SEK 3 at the time of the repurchase, the costs for the company would amount to approximately SEK 194,400. The potential costs would amount to approximately SEK 1,490,400 should the market price of the company's share at the time of the repurchase instead be SEK 5 (please note that the aforementioned examples are only intended to illustrate the costs in different scenarios and are not a reflection of any appraised development of the share price). As described above, there are no costs should no warrants be repurchased by the company.

Ovanstående beräkningar avseende utspädning, påverkan på nyckeltal och kostnader gäller med förbehåll för eventuella efterföljande omräkningar enligt sedvanliga omräkningsvillkor tillämpliga i förhållande till teckningsoptionerna.

The above calculations regarding dilution, impact on key ratios and costs are subject to potential subsequent recalculations in accordance with the customary recalculation terms applicable to the warrants.

Förslagets beredning

Preparation of the proposal

Förevarande förslag har beretts av styrelsen i samråd med externa rådgivare. Det slutliga förslaget har lagts fram av styrelsen.

This proposal has been prepared by the board of directors together with external consultants. The final proposal has been presented by the board of directors.

Majoritetskrav

Majority requirements

Föreslaget incitamentsprogram omfattas av bestämmelserna i 16 kap. aktiebolagslagen (2005:551), varför giltigt beslut fordrar att förslaget biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädde aktierna.

The proposed incentive programme is subject to the provisions in Chapter 16 of the Swedish Companies Act (Sw. Aktiebolagslagen (2005:551)), and a valid resolution therefore requires that the proposal is supported by shareholders representing at least nine-tenths (9/10) of the votes cast as well as of all shares represented at the general meeting.

A. Riktad emission av teckningsoptioner

A. Directed issue of warrants

1. Bolaget ska emittera högst 648 000 teckningsoptioner.
The company shall issue no more than 648,000 warrants.
2. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) ny aktie i bolaget, envar med ett kvotvärde om 0,07 SEK. Om samtliga teckningsoptioner skulle tecknas, överlåtas och utnyttjas av Deltagarna för teckning av nya aktier, skulle bolagets aktiekapital öka med totalt 45 360 SEK (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med de sedvanliga teckningsoptionsvillkor som ska gälla för teckningsoptionerna).
Each warrant entitles to subscription of one (1) new share in the company, each with a quotient value of SEK 0.07. If all warrants were to be subscribed, transferred to and exercised by the Participants for subscription of new shares, the company's share capital would increase by SEK 45,360 (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions to be applicable in relation to the warrants).
3. Teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast äga tecknas av bolaget och/eller dess dotterbolag, varefter dessa ska överlåtas till Deltagarna i enlighet med det av bolagsstämman antagna beslutet och instruktioner från bolagets styrelse. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna ska användas inom ramen för föreslaget incitamentsprogram.
The warrants may, with deviation from the shareholders' preferential rights, only be subscribed for by the company and/or any of its subsidiaries after which they are to be transferred to the Participants in accordance with the resolution adopted by the general meeting and instructions from the company's board of directors. The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is that the warrants are to be used within the proposed incentive programme.
4. Teckning av teckningsoptioner ska ske på särskild teckningslista senast den 31 juli 2023. Styrelsen ska ha rätt att förlänga teckningstiden.
Subscription of warrants shall be made on a subscription list on 31 July 2023 at the latest. The board of directors shall be entitled to prolong the subscription period.
5. Bolaget eller dess dotterbolag ska inte erlägga någon teckningskurs för teckningsoptionerna.
The company or any subsidiary is not to pay any subscription price for the warrants.
6. Teckning av nya aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna ske under perioden från och med den 1 juni 2026 till och med den 31 december 2028.

The warrants may be exercised for subscription of new shares during the period from and including 1 June 2026 until and including 31 December 2028.

7. Teckningskursen per ny aktie ska uppgå till 2,70 SEK. Teckningskursen får aldrig understiga aktiernas kvotvärde.

The subscription price per new share shall amount to SEK 2.70. The subscription price may never be below the quotient value of the shares.

8. Teckningsoptionerna ska också vara underkastade de övriga villkor som framgår av Bilaga A.

The warrants shall also be subject to the terms and conditions set forth in Schedule A.

9. Styrelsens ordförande, verkställande direktören eller den styrelsen utser ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i beslutet som kan visa sig erforderliga vid registrering av beslutet vid Bolagsverket.

The chairman of the board of directors, the CEO or a person appointed by the board of directors shall be authorised to make any minor adjustments required to register the resolution with the Swedish Companies Registration Office.

B. Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna **B. Approval of transfer of warrants to the Participants**

Ett beslut att emittera teckningsoptioner i enlighet med förevarande förslag innefattar även ett godkännande såvitt avser överlåtelser av teckningsoptioner till Deltagarna.

A resolution to issue warrants in accordance with this proposal also includes an approval of the transfer of warrants to the Participants.

Överlåtelserna av teckningsoptioner till Deltagarna ska ske vederlagsfritt.

Transfer of warrants to the Participants shall be made without consideration being payable by the Participants.

Styrelsen i bolaget ska besluta om tilldelning till Deltagarna i enlighet med nedanstående principer.

The board of directors of the company shall resolve upon allocation to Participants in accordance with the guidelines set forth below.

Ingen Deltagare ska erbjudas mer än 324 000 teckningsoptioner. Deltagarna kan välja att förvärva ett lägre men inte högre antal teckningsoptioner än vad Deltagarna erbjuds.

No Participant may be offered more than 324,000 warrants. The Participants can choose to acquire a lower but not a higher number of warrants than offered to the Participants.

Tilldelning kommer ske i enlighet med en intjäningsmodell enligt vilken det totala antalet teckningsoptioner till Deltagarna tilldelas i fem lika stora trancher varje 1 juni år 2024 till 2028 (dvs. 20 % av det totala antalet teckningsoptioner kommer tilldelas respektive år) samt vara villkorat av fortsatt anställning (inklusive tillämplig uppsägningstid), i enlighet med villkoren i separata teckningsoptionsavtal vilka kommer ingås mellan varje Deltagare och bolaget. Inga resultatbaserade kriterier ska tillämpas. Vid s.k. "good leaver"-situationer ska Deltagarna tilldelas den andel av teckningsoptionerna inom det innevarande årets tranche som motsvarar den andel av året som Deltagaren har varit anställd (dvs. om ett halvt år har löpt då "good leaver"-situationen uppstår ska deltagaren tilldelas hälften av teckningsoptionerna inom det innevarande årets tranche). Vid s.k. "bad leaver"-situationer ska som huvudregel samtliga tilldelade teckningsoptioner återgå vederlagsfritt till bolaget. Bolaget ska dock äga rätt att, efter eget godtycke, erbjuda Deltagarna ersättning för varje teckningsoption uppgående till högst mellanskillnaden mellan marknadskursen för bolagets aktie och teckningskursen per ny aktie. Intjäningsmodellen enligt ovan innebär att endast vissa teckningsoptioner kommer vara möjliga att utnyttja för teckning av nya aktier vid den tidpunkt då utnyttjandeperioden börjar den 1 juni 2026 och att samtliga teckningsoptioner, vid full tilldelning, kommer vara möjliga att utnyttja för teckning av nya aktier från och med den 1 juni 2028. För det fall den första möjliga tidpunkten för utnyttjande av teckningsoptionerna tidigareläggs i enlighet med villkoren för teckningsoptionerna (exempelvis vid fusion, delning, likvidation, m.m.) kommer Deltagarna tilldelas samtliga återstående teckningsoptioner som inte ännu tilldelats enligt intjänandemodellen.

Allocation is to be made in accordance with a vesting structure according to which the total number of warrants to the Participants is to be allocated in five equal portions on every 1 June in the years 2024 to 2028 (i.e. 20% of the total number of warrants will be allocated each year) and conditional upon continued employment (including applicable notice period), subject to the terms and conditions of separate warrant agreements to be entered into between each Participant and the company. No performance criteria will apply. In the event of so-called "good leaver" situations, the Participants shall be allocated the share of the warrants within the current year's tranche corresponding to the part of the year the Participant has been employed (e.g. if half a year has lapsed when the "good leaver" situation arises, the Participant shall be allocated half of the warrants within the current year's tranche). In the event of so-called "bad leaver" situations, all allocated warrants shall as a main rule revert to the company without consideration. The company shall however, at its own discretion, be entitled to offer the Participants consideration for each warrant up to the difference between the market price of the company's share and the subscription price per new share. The vesting structure described above means that only some of the warrants will be exercisable for subscription of new shares at the time when the exercise period starts on 1 June 2026 and that all warrants, in the event of full allocation, will be exercisable for subscription of new shares as from and including 1 June 2028. In the event that the first possible date to exercise the warrants is

advanced pursuant to the terms and conditions for the warrants (e.g. upon merger, de-merger, liquidation, etc.), the Participants will be allocated all remaining warrants which have not yet been allocated pursuant to the vesting structure.

Styrelsen

The board of directors