
I händelse av skillnad mellan den engelska och svenska versionen ska den svenska versionen gälla.

In case of any discrepancy between the English and Swedish versions, the Swedish version shall prevail.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL BESLUT OM INFÖRANDE AV ETT LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM FÖR ANSTÄLLDA INNEFATTANDE (A) RIKTAD EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER OCH (B) GODKÄNNANDE AV ÖVERLÅTELSE AV TECKNINGSOPTIONER

THE BOARD'S PROPOSAL ON IMPLEMENTATION OF A LONG-TERM INCENTIVE PROGRAMME FOR EMPLOYEES BY WAY OF (A) DIRECTED ISSUE OF WARRANTS AND (B) APPROVAL OF TRANSFER OF WARRANTS

Styrelsen för GomSpace Group AB (publ) föreslår att bolagsstämman fattar beslut om införandet av ett långsiktigt incitamentsprogram ("**Teckningsoptionsprogram 2025/2030**") för anställda innefattande (A) riktad emission av högst 4 550 000 teckningsoptioner (teckningsoptionerna ska vara indelade i serie 2025/2030:A och serie 2025/2030:B varvid sistnämnda serie är avsedd för deltagare bosatta i USA med separata teckningsoptionsvillkor anpassade till amerikansk rätt) till bolaget och/eller dess dotterbolag (bolaget eller dotterbolag, såsom tillämpligt, "**LTIP-bolaget**") enligt punkt A nedan och (B) godkännande av överlåtelse av emitterade teckningsoptioner från LTIP-bolaget till anställda i den koncern där bolaget utgör moderbolag enligt punkt B nedan.

*The board of directors of GomSpace Group AB (publ) proposes that the general meeting resolves on implementation of a long-term incentive programme ("**Warrant Programme 2025/2030**") for employees by way of (A) directed issue of no more than 4,550,000 warrants (the warrants shall be divided into series 2025/2030:A and series 2025/2030:B of which the latter series is intended for U.S. participants only with terms and conditions adjusted to U.S. law) to the company and/or any of its subsidiaries (the company or a subsidiary, as applicable, hereinafter referred to as the "**LTIP Company**"), as set forth in item A below, and (B) approval of transfer of the issued warrants from the LTIP Company to employees in the group where the company is parent company as set forth in item B below.*

Syftet med incitamentsprogrammet

The rationale for the incentive programme

Styrelsen anser att en av de viktigaste utmaningarna för att upprätthålla och öka bolagets tillväxt är att framgångsrikt attrahera och behålla kompetenta anställda. Styrelsen utvärderar kontinuerligt olika sätt för att uppnå detta, bland annat genom riktade budskap, en trivsamt och stimulerande arbetsmiljö och förhoppningsvis genom att bolaget ses som ett vinnande företag. Dessutom anser styrelsen att erforderligt incitament för koncernens anställda och nyrekryteringar är nyckeln till att attrahera och behålla nödvändig och önskad kompetens för att uppnå framtida tillväxt. Styrelsen anser att ett ekonomiskt incitament i form av teckningsoptioner är ett fördelaktigt sätt att uppnå detta, då styrelsen anser att aktierelaterade incitamentsprogram är nödvändiga för att bibehålla de personer som omfattas och motiverar dessa att skapa värde för aktieägarna. Vid full tilldelning och utnyttjande av samtliga teckningsoptioner inom det föreslagna incitamentsprogrammet skulle utspädningen för bolagets aktieägare uppgå till cirka 3,1 procent baserat på dagens aktiekapital respektive antal aktier och röster (eller cirka 2,6 procent om man räknar in

de 28 000 000 nya aktierna från den riktade nyemission vars registrering hos Bolagsverket är villkorad erhållande av myndighetstillstånd), och styrelsens avsikt är att den tillväxt som incitamentsprogrammet kommer att vara en nyckelkomponent i att skapa avsevärt ska överstiga sådan utspädning.

The board of directors considers that one of the key challenges in maintaining and increasing the company's growth is to successfully attract and retain talented employees. The board continuously evaluates various means of achieving this, including through targeted messages, an enjoyable and exciting work environment and hopefully that the company is seen as a winning company. Additionally, the board believes that properly incentivizing the group's employees and new recruits to be key in attracting and retaining the necessary and desired talent to achieve future growth, and deems creating a financial incentive in the form of warrants to be one advantageous way of doing so, as the board of directors is of the opinion that share related incentive programmes are necessary to strengthen the retention of those participating and motivate them to create shareholder value. Upon full allocation and exercise of all warrants within the proposed incentive programme, the dilution for the company's shareholders would amount to approximately 3.1 percent based on the share capital and number of shares and votes as of today (or approximately 2.6 percent if including the 28,000,000 new shares from the directed new share issue to be registered with the Swedish Companies Registration Office, subject to receipt of regulatory approvals), and the board's intention is that the growth which the incentive programme will be a key component in achieving by far will exceed such dilution.

Styrelsen bedömer att ovan syften ligger i linje med samtliga aktieägares intressen. Detta förslag har lagts fram för att erbjuda utökat såväl som nytt deltagande i aktierelaterat incitamentsprogram för anställda.

The board of directors assess that the above objectives are in line with all shareholders' interests. This proposal has been presented to offer increased as well as new participation in a share related incentive programme for the group's employees.

Incitamentsprogrammet i huvuddrag

Main terms of the incentive programme

Incitamentsprogrammet ska kunna omfatta anställda inom bolagets koncern ("**Deltagarna**"). Incitamentsprogrammet förväntas omfatta omkring 58 Deltagare (varav omkring 16 Deltagare förväntas vara nyrekryteringar).

*The incentive programme may encompass employees within the company group (the "**Participants**"). The incentive programme is expected to comprise around 58 Participants in total (of which around 16 Participants are expected to be new-recruits).*

Incitamentsprogrammet innebär att Deltagarna, efter att ha ingått avtal med LTIP-bolaget ("**Teckningsoptionsavtalet**"), erbjuds möjlighet att förvärva teckningsoptioner vederlagsfritt.

*The incentive programme entails that each Participant, after having entered into an agreement with the LTIP Company (the "**Warrant Agreement**"), is offered to acquire warrants without consideration being payable by the Participant.*

Teckningsoptionsavtalet kommer innehålla en s.k. intjänandemodell med s.k. "bad" och "good leaver"-villkor samt särskilda överlåtelsebegränsningar och andra för sådana avtal sedvanliga villkor (med beaktande av Deltagarens skattemässiga hemvist och anpassningar till följd därav).

The Warrant Agreement will include a so-called vesting structure including bad and good leaver provisions, certain transfer restrictions and other terms and conditions customary for such agreements (in the light of the tax residency of the Participant and adjustments as a result thereof).

Varje teckningsoption berättigar innehavaren till teckning av en (1) ny aktie i bolaget.

Each warrant shall entitle the warrant holder to subscribe for one (1) new share in the company.

Teckningskursen per ny aktie ska uppgå till 9,00 SEK.

The subscription price per new share shall amount to SEK 9.00.

Teckning av nya aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna ske under perioden från och med den 1 juni 2028 till och med den 31 december 2030. Teckning av nya aktier får däremot inte äga rum under så kallade "stängda perioder" enligt EU:s marknadsmissbruksförordning (såvida inte bolaget lämnar godkännande därtill för Deltagare som inte omfattas av nämnda regler vid aktuell tidpunkt eller med stöd av tillämpliga undantag), eller annars i strid med tillämpliga regler avseende insiderhandel (inkluderande bolagets interna riktlinjer i det avseendet). Teckningsoptioner som inte har utnyttjats för teckning av nya aktier senast den 31 december 2030 upphör att gälla.

The warrants may be exercised for subscription of new shares during the period from and including 1 June 2028 until and including 31 December 2030. Subscription of new shares may however not take place during so-called closed periods according to the EU Market Abuse Regulation (unless the company approves thereto in respect of Participants not covered by the aforementioned rules at the relevant time or with support of applicable exceptions), or otherwise in breach of relevant insider rules and regulations (including the company's internal guidelines in this respect). Warrants that have not been exercised for subscription of new shares by 31 December 2030 shall lapse.

Utestående aktiebaserade instrument

Outstanding share based instruments

Teckningsoptioner som ger rätt att teckna nya aktier i bolaget har emitterats under ett incitamentsprogram för anställda inom bolagets koncern, antaget av extra bolagsstämma den 5 december 2023 ("**Teckningsoptionsprogram 2023/2029**"). Incitamentsprogrammet omfattar upp till högst 5 250 000 teckningsoptioner av vilka 5 069 270 teckningsoptioner har allokerats till deltagare per dagens datum (teckningsoptionerna tilldelas/intjänas i fem lika stora trancher varje 1 januari år 2025 till 2029 (dvs. 20 procent av det totala antalet teckningsoptioner tilldelas/intjänas respektive år)). Varje teckningsoption ger rätt att teckna en (1) ny aktie i bolaget till en teckningskurs om 1,45 SEK per aktie under perioden från och med den 1 januari 2027 till och med den 31 juli 2029.

*Warrants giving right to subscribe for new shares in the company have been issued under an incentive programme for employees within the company group, adopted by the extraordinary general meeting held on 5 December 2023 ("**Warrant Programme 2023/2029**"). The programme comprises up to 5,250,000 warrants in total of which 5,069,270 warrants have been reserved for participants as of today (the warrants are allocated/vested in five equal portions on every 1 January in the years 2025 to 2029 (i.e. 20 percent of the total number of warrants is allocated/vested each year)). Each warrant entitles to subscription of one (1) new share in the company at a subscription price of SEK 1.45 during the period from and including 1 January 2027 until and including 31 July 2029.*

Teckningsoptioner som ger rätt att teckna nya aktier i bolaget har vidare emitterats under ett incitamentsprogram för bolagets verkställande direktör och ekonomichef, antaget av årsstämman den 31 maj 2023 ("**Teckningsoptionsprogram 2023/2028**"). Incitamentsprogrammet omfattar totalt 648 000 teckningsoptioner, som tilldelas i fem lika stora trancher varje 1 juni år 2024 till 2028 (dvs. 20 procent av det totala antalet teckningsoptioner tilldelas respektive år). Varje teckningsoption ger rätt att teckna en (1) ny aktie i bolaget till en teckningskurs om 2,70 SEK per aktie under perioden från och med den 1 juni 2026

till och med den 31 december 2028. Utöver Teckningsoptionsprogram 2023/2029 och Teckningsoptionsprogram 2023/2028 finns det inga utestående aktierelaterade incitamentsprogram i bolaget per dagens datum.

Warrants giving right to subscribe for new shares in the company have furthermore been issued under an incentive programme for the company's CEO and CFO, adopted by the annual general meeting held on 31 May 2023 ("Warrant Programme 2023/2028"). The programme comprises 648,000 warrants in total, which are allocated in five equal portions on every 1 June in the years 2024 to 2028 (i.e. 20 percent of the total number of warrants is allocated each year). Each warrant entitles to subscription of one (1) new share in the company at a subscription price of SEK 2.70 during the period from and including 1 June 2026 until and including 31 December 2028. Other than Warrant Programme 2023/2029 and Warrant Programme 2023/2028, there are no share related incentive programmes outstanding in the company as of today.

Den 25 november 2022 ingick bolagets dotterbolag GomSpace A/S ett kreditfacilitetsavtal med Europeiska investeringsbanken ("EIB") indelad i tre "trancher" enligt vilket EIB äger rätt till ett förutbestämt antal teckningsoptioner i bolaget för respektive "tranche" av faciliteten som GomSpace A/S utnyttjar. Bolaget har emitterat totalt 3 301 566 teckningsoptioner vilka tecknades och tilldelades till bolaget självt. Bolaget har överlåtit totalt 1 650 783 teckningsoptioner till EIB i samband med utnyttjande av den första tranchen. Varje teckningsoption emitterad inom ramen för finansieringen från EIB berättigar innehavaren till teckning av 1,36 nya aktier i bolaget (efter omräkning enligt villkoren för teckningsoptionerna till följd av den företrädesemission som genomfördes av bolaget under mars – april 2023) till en teckningskurs per ny aktie motsvarande aktiens kvotvärde (kvotvärdet uppgår per dagens datum till 0,07 SEK per aktie). Enligt villkoren för teckningsoptionerna kan antalet aktier varje teckningsoption berättigar till komma att omräknas till högst 1,43 aktier per teckningsoption till följd av Teckningsoptionsprogram 2025/2030, Teckningsoptionsprogram 2023/2029 och Teckningsoptionsprogram 2023/2028 (baserat på full teckning, överlåtelse samt utnyttjande av samtliga 4 550 000 teckningsoptioner som kan komma att emitteras inom ramen för Teckningsoptionsprogram 2025/2030, samtliga 5 250 000 teckningsoptioner emitterade inom ramen för Teckningsoptionsprogram 2023/2029, samt samtliga 648 000 teckningsoptioner emitterade inom ramen för Teckningsoptionsprogram 2023/2028).

On 25 November 2023, the company's subsidiary GomSpace A/S entered into a credit facility agreement with the European Investment Bank (the "EIB") split into three tranches pursuant to which the EIB is entitled to a predetermined number of warrants in the company for each tranche of the facility utilized by GomSpace A/S. The company has issued in total 3,301,566 warrants which were all subscribed for and allotted to the company itself. The company has transferred in total 1,650,783 warrants to the EIB in connection with utilization of the first tranche. Each warrant issued within the framework of the EIB financing entitles the holder to subscribe for 1.36 new shares in the company (after recalculation pursuant to the terms of the warrants as a result of the rights issue which was carried out by the company during March – April 2023) at a subscription price per new share corresponding to the quota value of the share (the quota value is SEK 0.07 per share as of today). Pursuant to the terms of the warrants, the number of shares each warrant entitles to may be recalculated to a maximum of 1.43 shares per warrant as a result of Warrant Programme 2025/2030, Warrant Programme 2023/2029 and Warrant Programme 2023/2028 (based on full subscription, transfer and exercise of all 4,550,000 warrants issuable within the framework of Warrant Programme 2025/2030, all 5,250,000 warrants issued within the framework of Warrant Programme 2023/2029, and all 648,000 warrants issued within the framework of Warrant Programme 2023/2028).

Kostnader, utspädning m.m.

Costs, dilution, etc.

Incitamentsprogrammet är förenat med kostnader för rådgivningstjänster samt kostnader för registrering och praktisk hantering av programmet.

There are costs associated with the incentive programme in respect of consultancy services and costs for registration and practical management of the programme.

Bolagets kostnader för programmet kan komma att innefatta sociala avgifter och sjukvårdsskatt i förhållande till den del som riktas till Deltagare bosatta i USA. Eventuella sociala avgifter och sjukvårdsskatt utgår i förhållande till skillnaden mellan anskaffningskostnaden för nya aktier och värdet på bolagets aktier vid tidpunkten för teckningsoptionernas utnyttjande. Skattesatsen för sociala avgifter uppgår för närvarande till 6,20 procent och sjukvårdsskatten uppgår för närvarande till 1,45 procent varvid sociala avgifter endast utgår i förhållande till viss årlig inkomst (för närvarande upp till 176 100 USD) medan sjukvårdsskatten saknar motsvarande begränsning. Den potentiella kostnaden i förhållande till amerikanska Deltagare kommer således vara beroende av såväl aktiekursens utveckling som de amerikanska Deltagarnas övriga inkomster från koncernen och uteblir helt om teckningsoptionerna inte skulle utnyttjas för teckning av nya aktier. Den totala kostnaden för incitamentsprogrammet kommer således vara beroende av utfallet i programmet.

The company's costs for the programme may include social security costs and Medicare Tax in relation to the part directed to Participants resident in the U.S. Potential social security costs and Medicare Tax are calculated on the difference between the acquisition cost for new shares and the value of the company's shares at the time of exercising the warrants. The tax rate for social security costs is currently 6.20 percent and the Medicare Tax is currently 1.45 percent. Social security costs are only payable in respect of a certain yearly income (currently USD 176,100) whilst Medicare Tax does not have a similar limit. The potential costs in respect of U.S. Participants will thus be dependent on the development of the share price as well as the U.S. Participants' other income from the group and will not be payable at all should the warrants not be exercised for subscription of new shares. The total cost for the incentive programme will thus depend on the outcome of the programme.

Amerikanska Deltagare förväntas erbjudas möjlighet att förvärva maximalt omkring 7,7 procent av det totala antalet teckningsoptioner under incitamentsprogrammet. Eventuella kostnader avseende Deltagare bosatta i USA uppskattas till maximalt cirka 0,1 SEK per teckningsoption (totalt 26 775 SEK förutsatt utnyttjande av det maximala antalet om totalt 350 000 teckningsoptioner av Deltagare bosatta i USA), baserat på dagens skattesatser och antagandet att värdet på bolagets aktier vid tidpunkten för teckningsoptionernas utnyttjande skulle vara 10,00 SEK per aktie samt teckningskursen om 9,00 SEK per ny aktie (beräkningen utgår ifrån den högsta totala skattesatsen per dagens datum, dvs. 7,65 procent). De eventuella kostnaderna uppskattas till maximalt cirka 0,2 SEK per teckningsoption (totalt 80 325 SEK förutsatt utnyttjande av totalt 350 000 teckningsoptioner av Deltagare bosatta i USA) om värdet på bolagets aktier vid tidpunkten för teckningsoptionernas utnyttjande istället skulle vara 12,00 SEK per aktie och maximalt cirka 0,5 SEK per teckningsoption (totalt 160 650 SEK förutsatt utnyttjande av totalt 350 000 teckningsoptioner av Deltagare bosatta i USA) om värdet på bolagets aktier vid tidpunkten för teckningsoptionernas utnyttjande istället skulle vara 15,00 SEK per aktie (vänligen observera att förutnämnda exempel endast avser att illustrera kostnaderna vid olika scenarier och avser inte att återspegla förväntad kursutveckling). Som framgår ovan uteblir kostnaderna om teckningsoptionerna inte utnyttjas för teckning av nya aktier.

U.S. Participants are expected to be offered the possibility to acquire a maximum of around 7.7 percent of the total number of warrants under the incentive programme. Potential costs in relation to Participants resident in the U.S. are appraised to a maximum of approximately SEK 0.1 per warrant (in total SEK 26,775 provided that the maximum number of in total 350,000 warrants are exercised by Participants in the U.S.)

based on today's tax rates and the assumption that the value of the company's shares at the time of exercise of the warrants is SEK 10.00 per share and the subscription price of SEK 9.00 per new share (the calculation is based on the maximum total tax rate as of today, i.e. 7.65 percent). The potential costs are appraised to a maximum of approximately SEK 0.2 per warrant (in total SEK 80,325 provided that in total 350,000 warrants are exercised by Participants in the U.S.) should the value of the company's shares at the time of exercise of the warrants instead be SEK 12.00 per share and a maximum of approximately SEK 0.5 per warrant (in total SEK 160,650 provided that in total 350,000 warrants are exercised by Participants in the U.S.) should the value of the company's shares at the time of exercise of the warrants instead be SEK 15.00 per share (please note that the aforementioned examples are only intended to illustrate the costs in different scenarios and are not a reflection of any appraised development of the share price). As described above, there are no costs should the warrants not be exercised for subscription of new shares.

Deltagare i Luxemburg förväntas erbjudas möjlighet att förvärva maximalt omkring 8,8 procent av det totala antalet teckningsoptioner under incitamentsprogrammet. Mot bakgrund av att teckningsoptionerna kommer att överlåtas vederlagsfritt förväntas även särskilda sociala avgifter uppkomma för bolaget i förhållande till den del som riktas till Deltagare bosatta i Luxemburg. Dessa avgifter kommer preliminärt att uppgå upp till cirka 12,45 procent av marknadsvärdet för teckningsoptionerna vid tillfället för Deltagarnas intjänande av teckningsoptionerna, beaktat att 20 procent av det totala antalet tilldelade teckningsoptioner kommer att intjänas varje år (se under rubrik "Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna" för ytterligare information). Baserat på en antagen värdering av varje teckningsoption vid var tid för intjänande om 4,76 SEK (motsvarande bolagets preliminära värdering av teckningsoptionerna per den 9 april 2025) och maximala sociala avgifter om cirka 12,45 procent, kommer totala sociala avgifter för bolaget i förhållande till den del som riktas till Deltagare bosatta i Luxemburg att uppgå till cirka 237 048 SEK, förutsatt att det maximala antalet om totalt 400 000 teckningsoptioner överläts till, och intjänas av, Deltagare bosatta i Luxemburg. Vänligen observera att förutnämnda exempel endast avser att illustrera kostnaderna och att värdet av teckningsoptionerna vid tillfället för intjänande kan skilja sig från exemplet.

Participants in Luxembourg are expected to be offered the possibility to acquire a maximum of around 8.8 percent of the total number of warrants under the incentive programme. Due to the fact that the warrants will be transferred without consideration being payable by the Participant, social security costs are expected to arise for the company in relation to the part directed to Participants resident in Luxembourg. These costs will preliminarily amount to up to approximately 12.45 percent of the market value of the warrants at the time of the Participant's vesting of the warrants, noting that 20 percent of the total number of allocated warrants will be vested each year (please refer to heading "Approval of transfer of warrants to the Participants" for further information). Based on the assumption of a value of the warrants at each time of vesting amounting to SEK 4.76 (corresponding to the company's preliminary valuation of the warrants as per 9 April 2025) and maximum social security contributions of approximately 12.45 percent, total social security costs for the company in relation to the part directed to Participants resident in Luxembourg will amount to approximately SEK 237,048, provided that the maximum number of in total 400,000 warrants are transferred to, and vested by, Participants in Luxembourg. Please note that the aforementioned example is only intended to illustrate the costs and that the value of the warrants at the time of vesting may differ from the example.

Vid full teckning, överlåtelse samt utnyttjande av samtliga 4 550 000 teckningsoptioner, skulle totalt 4 550 000 nya aktier emitteras i bolaget (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med sedvanliga teckningsoptionsvillkor gällande för teckningsoptionerna).

Upon full subscription, transfer and exercise of all 4,550,000 warrants, a total of 4,550,000 new shares would be issued in the company (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions applicable for the warrants).

Med beaktande av de nya aktier som kan tillkomma inom ramen för föreslaget beslut hade nyckeltalet resultat per aktie för det senast avslutade räkenskapsåret (2024) förändrats med uppskattningsvis 0,02 SEK (beräkningen avser enbart utspädningseffekten i förhållande till dagens antal aktier exklusive de 28 000 000 nya aktier vars registrering hos Bolagsverket är villkorad erhållande av myndighetstillstånd, varvid kostnader förenade med föreslaget incitamentsprogram inte har beaktats). Teckningsoptionernas marknadsvärde uppskattas av bolaget till 4,76 SEK per teckningsoption, i enlighet med en preliminär värdering som gjorts baserat på lösenpriset om 9,00 SEK per aktie och ett marknadsvärde av den underliggande aktien motsvarande 6,84 SEK (stängningskurs för bolagets aktie på Nasdaq First North Premier Growth Market den 9 april 2025). Black & Scholes värderingsformel har använts vid värderingen av teckningsoptionerna, med antagande om en riskfri ränta om 2,49 procent och en volatilitet om 89,31 procent.

Accounting for the new shares that may be issued under the proposed resolution, the key ratio earnings per share for the latest financial year (2024) had then been changed with approximately SEK 0.02 (the calculation is based on the dilutive effect in relation to the number of shares as of today excluding the 28,000,000 new shares to be registered with the Swedish Companies Registration Office subject to receipt of regulatory approvals, without taking costs associated with the proposed incentive programme into consideration). The market value of the warrants is estimated by the company to SEK 4.76 per warrant, in accordance with the preliminary valuation made based on the exercise price of SEK 9.00 per share and a market value of the underlying share corresponding to SEK 6.84 (closing price for the company's share on Nasdaq First North Premier Growth Market on 9 April 2025). The Black & Scholes valuation model has been used for valuing the warrants, assuming a risk-free interest of 2.49 percent and a volatility of 89.31 percent.

Kostnader förenade med teckningsoptionerna kommer redovisas i enlighet med IFRS 2, vilket innebär att teckningsoptionerna ska kostnadsföras som en personalkostnad över intjänandeperioden. De totala kostnaderna för teckningsoptionerna uppskattas till omkring 22 miljoner SEK (varav cirka 250 000 SEK utgör kostnader för rådgivningstjänster) under programmets löptid (enligt IFRS) varvid beräkningen har baserats på den maximala utspädningseffekten i förhållande till det totala antalet aktier i bolaget. Personalkostnader i enlighet med IFRS 2 påverkar inte bolagets kassaflöde.

Costs related to the warrants will be accounted for in accordance with IFRS 2 according to which the warrants shall be expensed as a personnel cost over the vesting period. The total costs for the warrants are estimated to around SEK 22 million (of which approximately SEK 250,000 consists of costs in respect of consultancy services) during the term of the programme (according to IFRS) based on the maximum dilutive effect in relation to the total number of shares in the company. Personnel costs in accordance with IFRS 2 do not affect the company's cash flow.

Bolaget ska vid en s.k. "bad leaver"-situation kunna välja att återköpa tilldelade teckningsoptioner mot betalning uppgående till mellanskillnaden mellan marknadskursen för bolagets aktie och teckningskursen per ny aktie (se under rubrik "Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna" för ytterligare information). Om bolaget skulle återköpa samtliga 4 550 000 teckningsoptioner och med antagandet om en marknadskurs för bolagets aktie om 10,00 SEK vid tidpunkten för återköpet samt baserat på teckningskursen om 9,00 SEK per ny aktie skulle kostnaderna för bolaget uppgå till 4 550 000 SEK. De eventuella kostnaderna skulle uppgå till 13 650 000 SEK om marknadskursen för bolagets aktie vid tidpunkten för återköpet istället skulle vara 12,00 SEK och 27 300 000 SEK om marknadskursen för bolagets aktie vid tidpunkten för återköpet istället skulle vara 15,00 SEK (vänligen observera att förutnämnda exempel endast avser att illustrera kostnaderna vid olika scenarier och avser inte att återspegla förväntad kursutveckling). Som framgår ovan uteblir kostnaderna om inga teckningsoptioner återköps av bolaget.

The company shall in so-called "bad leaver" situations have the choice to repurchase allocated warrants against payment of the difference between the market price of the company's share and the subscription price per new share (please refer to heading "Approval of transfer of warrants to the Participants" for further information). If the company should choose to repurchase all 4,550,000 warrants and assuming a market price of the company's share of SEK 10.00 at the time of the repurchase and based on the subscription price of SEK 9.00 per new share, the costs for the company would amount to SEK 4,550,000. The potential costs would amount to SEK 13,650,000 should the market price of the company's share at the time of the repurchase instead be SEK 12.00 and SEK 27,300,000 should the market price of the company's share at the time of the repurchase instead be SEK 15.00 (please note that the aforementioned examples are only intended to illustrate the costs in different scenarios and are not a reflection of any appraised development of the share price). As described above, there are no costs should no warrants be repurchased by the company.

Ovanstående beräkningar avseende utspädning, påverkan på nyckeltal och kostnader gäller med förbehåll för eventuella efterföljande omräkningar enligt sedvanliga omräkningsvillkor tillämpliga i förhållande till teckningsoptionerna.

The above calculations regarding dilution, impact on key ratios and costs are subject to potential subsequent recalculations in accordance with the customary recalculation terms applicable to the warrants.

Förslagets beredning

Preparation of the proposal

Förevarande förslag har beretts av styrelsen i samråd med externa rådgivare. Det slutliga förslaget har lagts fram av styrelsen.

This proposal has been prepared by the board of directors together with external consultants. The final proposal has been presented by the board of directors.

Majoritetskrav

Majority requirements

Föreslaget incitamentsprogram omfattas av bestämmelserna i 16 kap. aktiebolagslagen (2005:551), varför giltigt beslut fordrar att förslaget biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädde aktierna.

The proposed incentive programme is subject to the provisions in Chapter 16 of the Swedish Companies Act (Sw. Aktiebolagslagen (2005:551)), and a valid resolution therefore requires that the proposal is supported by shareholders representing at least nine-tenths (9/10) of the votes cast as well as of all shares represented at the general meeting.

A. Riktad emission av teckningsoptioner

A. Directed issue of warrants

1. Bolaget ska emittera högst 4 550 000 teckningsoptioner av serie 2025/2030 (varav högst 4 200 000 teckningsoptioner av serie 2025/2030:A och högst 350 000 teckningsoptioner av serie 2025/2030:B).

The company shall issue no more than 4,550,000 warrants of series 2025/2030 (of which no more than 4,200,000 warrants of series 2025/2030:A and no more than 350,000 warrants of series 2025/2030:B).

2. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) ny aktie i bolaget, envar med ett kvotvärde om 0,07 SEK. Om samtliga teckningsoptioner skulle tecknas, överlåtas och utnyttjas av Deltagarna för teckning av nya aktier, skulle bolagets aktiekapital öka med totalt 318 500 SEK (med reservation för eventuella omräkningar i enlighet med de sedvanliga teckningsoptionsvillkor som ska gälla för teckningsoptionerna).

Each warrant entitles to subscription of one (1) new share in the company, each with a quotient value of SEK 0.07. If all warrants were to be subscribed, transferred to and exercised by the Participants for subscription of new shares, the company's share capital would increase by SEK 318,500 (subject to potential recalculations in accordance with customary terms and conditions to be applicable in relation to the warrants).

3. Teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, endast äga tecknas av bolaget och/eller dess dotterbolag, varefter dessa ska överlåtas till Deltagarna i enlighet med det av bolagsstämman antagna beslutet och instruktioner från bolagets styrelse. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna ska användas inom ramen för föreslaget incitamentsprogram.

The warrants may, with deviation from the shareholders' preferential rights, only be subscribed for by the company and/or any of its subsidiaries after which they are to be transferred to the Participants in accordance with the resolution adopted by the general meeting and instructions from the company's board of directors. The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is that the warrants are to be used within the proposed incentive programme.

4. Teckning av teckningsoptioner ska ske på särskild teckningslista senast den 31 maj 2025. Styrelsen ska ha rätt att förlänga teckningstiden.

Subscription of warrants shall be made on a subscription list on 31 May 2025 at the latest. The board of directors shall be entitled to prolong the subscription period.

5. Bolaget eller dess dotterbolag ska inte erlägga någon teckningskurs för teckningsoptionerna.

The company or any subsidiary is not to pay any subscription price for the warrants.

6. Teckning av nya aktier med stöd av teckningsoptionerna ska kunna ske under perioden från och med den 1 juni 2028 till och med den 31 december 2030.

The warrants may be exercised for subscription of new shares during the period from and including 1 June 2028 until and including 31 December 2030.

7. Teckningskursen per ny aktie ska uppgå till 9,00 SEK.

The subscription price per new share shall amount to SEK 9.00.

8. Teckningsoptionerna av serie 2025/2030:A ska också vara underkastade de övriga villkor som framgår av Bilaga A och teckningsoptionerna av serie 2025/2030:B ska också vara underkastade de övriga villkor som framgår av Bilaga B.

The warrants of series 2025/2030:A shall also be subject to the terms and conditions set forth in Schedule A and the warrants of series 2025/2030:B shall also be subject to the terms and conditions set forth in Schedule B.

9. Styrelsens ordförande, verkställande direktören eller den styrelsen utser ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i beslutet som kan visa sig erforderliga vid registrering av beslutet vid Bolagsverket.

The chairman of the board of directors, the CEO or a person appointed by the board of directors shall be authorised to make any minor adjustments required to register the resolution with the Swedish Companies Registration Office.

B. Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagarna

B. Approval of transfer of warrants to the Participants

Ett beslut att emittera teckningsoptioner i enlighet med förevarande förslag innefattar även ett godkännande såvitt avser överlåtelser av teckningsoptioner till Deltagarna.

A resolution to issue warrants in accordance with this proposal also includes an approval of the transfer of warrants to the Participants.

Överlåtelser av teckningsoptioner till Deltagarna ska ske vederlagsfritt.

Transfer of warrants to the Participants shall be made without consideration being payable by the Participants.

Styrelsen i bolaget ska besluta om tilldelning till Deltagarna i enlighet med nedanstående principer. Ingen Deltagare kan erbjudas ett högre antal teckningsoptioner än den maximala tilldelningen enligt nedan.

Kategori	Maximalt antal teckningsoptioner per Deltagare	Maximalt antal teckningsoptioner inom respektive kategori
Verkställande direktör	400 000	400 000
Ledande befattningshavare med chefsbefattningar (6 personer), inkl. nyrekryteringar	200 000	1 200 000
Övriga ledande befattningshavare och medgrundare (5 personer)	100 000	500 000
Framtida nyckelrekryteringar (14 personer)	100 000	1 400 000
Övriga nyckelpersoner (10 personer)	50 000	500 000
Personer anställda till och med maj 2025 som inte deltar i befintliga aktierelaterade incitamentsprogram (22 personer)	25 000	550 000

The board of directors of the company shall resolve upon allocation to Participants in accordance with the guidelines set forth below. No Participant may be offered a higher number of warrants than the maximum allocation set forth below.

Category	Maximum number of warrants per Participant	Maximum number of warrants within the respective category
CEO	400,000	400,000
Executives in the senior management team (6 persons), incl. new recruits	200,000	1,200,000
Other senior management team members and co-founder (5 persons)	100,000	500,000
New key hires (14 persons)	100,000	1,400,000
Other key persons (10 persons)	50,000	500,000
Persons employed until and including May 2025 who are not participating in existing share related incentive programmes (22 persons)	25,000	550,000

Deltagarna kan välja att förvärva ett lägre men inte högre antal teckningsoptioner än vad Deltagarna erbjuds.

The Participants can choose to acquire a lower but not a higher number of warrants than offered to the Participants.

För överlåtelse av teckningsoptioner förutsätts dels att sådan överlåtelse lagligen kan ske, dels att överlåtelse enligt styrelsens bedömning kan ske med rimliga administrativa och ekonomiska insatser. Styrelsen ska äga rätt att anpassa villkoren i Teckningsoptionsprogram 2025/2030 i den mån så krävs för att överlåtelser av teckningsoptioner, så långt praktiskt möjligt, ska kunna ske enligt motsvarande förutsättningar som följer av Teckningsoptionsprogram 2025/2030.

For any transfer of warrants, it is implied that such transfer is legally possible and that transfer, in the board of directors' opinion, can be carried out with reasonable administrative and financial efforts. The board of directors shall have the right to adjust the terms of the Warrant Programme 2025/2030 to the extent required in order for transfers of warrants, to the extent practically possible, to be made under the same conditions imposed by the Warrant Programme 2025/2030.

Separata teckningsoptionsavtal kommer att ingås mellan varje Deltagare och bolaget vilka kommer att innehålla en intjäningsmodell enligt vilken det totala antalet teckningsoptioner tilldelas till eller intjänas av Deltagarna (huruvida intjäningsmodellen baseras på tilldelning eller intjänande av teckningsoptioner beror på Deltagarens skattemässiga hemvist) i fem lika stora trancher varje 1 juni år 2026 till 2030 (dvs. 20 procent av det totala antalet teckningsoptioner kommer tilldelas/intjänas respektive år) samt vara villkorat av fortsatt anställning (inklusive tillämplig uppsägningstid). Inga resultatbaserade kriterier ska tillämpas. Vid s.k. "good leaver"-situationer ska Deltagarna tilldelas/intjäna den andel av teckningsoptionerna inom det innevarande årets tranche som motsvarar den andel av året som Deltagaren har varit anställd (dvs. om ett halvt år har löpt då "good leaver"-situationen uppstår ska deltagaren tilldelas/intjäna hälften av teckningsoptionerna inom det innevarande årets tranche). Vid s.k. "bad leaver"-situationer ska som huvudregel samtliga teckningsoptioner återgå till bolaget. Bolaget ska dock äga rätt att, efter eget godtycke och om det bedöms försvarligt med hänsyn till bolagets ekonomiska situation, erbjuda Deltagarna

ersättning för varje tilldelad/intjänad teckningsoption uppgående till högst mellanskillnaden mellan marknadskursen för bolagets aktie och teckningskursen per ny aktie. Intjäningsmodellen enligt ovan innebär att endast vissa teckningsoptioner kommer vara möjliga att utnyttja för teckning av nya aktier vid den tidpunkt då utnyttjandeperioden börjar den 1 juni 2028 och att samtliga teckningsoptioner, vid full tilldelning/intjäning, kommer vara möjliga att utnyttja för teckning av nya aktier från och med den 1 juni 2030. För det fall den första möjliga tidpunkten för utnyttjande av teckningsoptionerna tidigareläggs i enlighet med villkoren för teckningsoptionerna (exempelvis vid fusion, delning, likvidation, m.m.) kommer Deltagarna tilldelas/intjäna samtliga återstående teckningsoptioner som inte ännu tilldelats/intjänats enligt intjänandemodellen.

Separate warrant agreements will be entered into between each Participant and the company which will include a vesting structure according to which the total number of warrants are allocated to or vested by the Participants (whether the vesting structure is based on allocation or vesting of warrants depends on the tax residency of the Participant) in five equal portions on every 1 June in the years 2026 to 2030 (i.e. 20 percent of the total number of warrants will be allocated/vested each year) and conditional upon continued employment (including applicable notice period). No performance criteria will apply. In the event of so-called "good leaver" situations, the Participants shall be allocated/vest the share of the warrants within the current year's tranche corresponding to the part of the year the Participant has been employed (e.g. if half a year has lapsed when the "good leaver" situation arises, the Participant shall be allocated/vest half of the warrants within the current year's tranche). In the event of so-called "bad leaver" situations, all warrants shall as a main rule revert to the company. The company shall however, at its own discretion and if deemed justified in the light of the company's financial position, be entitled to offer the Participants consideration for each warrant up to the difference between the market price of the company's share and the subscription price per new share. The vesting structure described above means that only some of the warrants will be exercisable for subscription of new shares at the time when the exercise period starts on 1 June 2028 and that all warrants, in the event of full allocation/vesting, will be exercisable for subscription of new shares as from and including 1 June 2030. In the event that the first possible date to exercise the warrants is advanced pursuant to the terms and conditions for the warrants (e.g. upon merger, demerger, liquidation, etc.), the Participants will be allocated/vest all remaining warrants which have not yet been allocated/vested pursuant to the vesting structure.

Styrelsen

The board of directors