
I händelse av skillnad mellan den engelska och svenska versionen ska den svenska versionen gälla.

In case of any discrepancy between the English and Swedish versions, the Swedish version shall prevail.

VALBEREDNINGENS MOTIVERADE YTTRANDE AVSEENDE FÖRSLAG TILL STYRELSELEDAMÖTER I GOMSPACE GROUP AB (PUBL)

THE NOMINATION COMMITTEE'S REASONED STATEMENT ON ITS PROPOSAL FOR MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS OF GOMSPACE GROUP AB (PUBL)

Vid årsstämman i GomSpace Group AB (publ) den 26 april 2019 beslutades att anta principer för tillsättande av och instruktion avseende valberedning att bestå av styrelsens ordförande och tre ledamöter utsedda av de tre till röstetalet största aktieägarna vid utgången av det tredje kvartalet respektive år. De aktieägare som utnyttjade sin rätt att utse en ledamot i valberedningen inför årsstämman 2025 var The Hargreaves Family No. 14 Settlement, H&L Invest ApS och Henrik Kølle. Nämda aktieägare har utsett följande ledamöter: Hasse Resenbro, utsedd av The Hargreaves Family No. 14 Settlement, Dino Dogan utsedd av H&L Invest ApS och Hans Bloch, utsedd av Henrik Kølle.

At the annual general meeting in GomSpace Group AB (publ) held on 26 April 2019, it was resolved to adopt principles for the appointment of and instructions for a nomination committee to be composed of the chairman of the board of directors and three members appointed by the three largest shareholders by votes at the end of the third quarter each year. The shareholders exercising their right to appoint a member to the nomination committee ahead of the annual general meeting to be held in 2025 were The Hargreaves Family No. 14 Settlement, H&L Invest ApS and Henrik Kølle. The aforementioned shareholders have appointed the following members: Hasse Resenbro, appointed by The Hargreaves Family No. 14 Settlement, Dino Dogan appointed by H&L Invest ApS, and Hans Bloch, appointed by Henrik Kølle.

Valberedningens sammansättning och uppgifter följer av de principer för tillsättande av och instruktion avseende valberedningen som antagits av bolagsstämman samt vid var tid gällande Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden").

The composition and duties of the nomination committee shall from time to time comply with the principles for the appointment of and instructions for a nomination committee adopted by the general meeting, and the Swedish Corporate Governance Code (the "Code"), as amended from time to time.

Valberedningen har uppgiften att förbereda och lämna förslag till årsstämman om val av ordförande vid bolagsstämma, val av styrelseordförande och övriga styrelseledamöter, ersättning till styrelseordförande och de övriga styrelseledamöterna, och i förekommande fall, ersättning för utskottsarbete, val av revisor, revisors ersättning och ändringar i principerna för tillsättande av och instruktion avseende valberedningen antagna av bolagsstämman. I enlighet med avsnitten 2.6 och 4.1 i Koden avger valberedningen följande yttrande beträffande sitt förslag till styrelse.

The nomination committee has the duty to prepare and submit proposals to the annual general meeting regarding the election of the chairman of the general meeting, election of the chairman and other members of the board of directors, remuneration for the chairman and the other board members and, if applicable, remuneration for

committee work, election of the auditor, the auditor's remuneration, and changes to the principles for the appointment of and instructions for a nomination committee adopted by the general meeting. In accordance with sections 2.6 and 4.1 of the Code, the nomination committee gives the following statement explaining its proposals regarding the board of directors.

Valberedningen har som målsättning att utforma en för bolaget ändamålsenlig styrelsesammansättning, varvid samlad expertis och erfarenhet ska vara anpassad till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt. Valberedningen strävar efter att uppnå detta genom att skapa en styrelsesammansättning som kännetecknas av mångfald och bredd med hänvisning till styrelseledamöternas kompetens, erfarenhet, bakgrund och könsfördelning. Valberedningen tar i bedömningen hänsyn till den storlek och kontinuitet i styrelsen som säkerställer dess förmåga att förvalta bolagets angelägenheter med effektivitet och integritet.

The nomination committee aims to constitute an appropriate composition of the board of directors, through which the board members' combined expertise and experience conforms well to the company's operations, stage of development and other conditions in general. The nomination committee strives to achieve this by creating a board composition characterized by diversity and width with reference to the board members' skills, experience, background and gender balance. In its assessment, the nomination committee takes into account the size and continuity of the board that ensures its ability to manage the company's affairs with efficiency and with integrity.

Valberedningen höll det konstituerande sammanträdet den 14 mars 2025 varvid Hans Bloch utsågs till utskottets ordförande. Utskottet har hållit ett (1) protokollfört sammanträde sedan dess bildande, samt haft andra möten och kontakt mellan dessa. Vid beredningen av förslag till styrelsen har valberedningen tagit del av den utvärdering som genomförts under året avseende styrelsens arbete, kompetens och sammansättning. Ledamöterna i valberedningen har även haft kontakt med samtliga styrelseledamöter och verkställande direktören för att bilda sig en egen uppfattning om hur arbetet i styrelsen har fungerat.

The nomination committee held its constituent meeting on March 14, 2025, and Hans Bloch was appointed as chairman of the committee. The committee has held one (1) recorded meeting since its formation, as well as other meetings and contact between these. In preparing the nominations for the board of directors, the nomination committee has taken part of the evaluation conducted during the year regarding the board of directors' work, competence and composition. The members of the nomination committee have also been in contact with all board members and the CEO, in order to form their own view of how the board of directors has performed.

Mot bakgrund av ovan nämnda förhållanden har valberedningen bedömt hur den nuvarande styrelsens sammansättning uppfyller de krav som kommer att ställas på styrelsen utifrån bolagets nuvarande position samt framtida inriktning, och huruvida ytterligare kompetens eventuellt bör tillföras styrelsen. Valberedningens åsikt är att styrelsens arbete har varit välfungerande, men att den samlade kompetensen kan stärkas ytterligare genom tillförandet av expertis inom säkerhet och försvar.

Based the aforementioned circumstances, the nomination committee has assessed how the current board composition meets the requirements that will be placed on the board of directors as a result of the company's current position and future direction, and whether any additional skills should possibly be added to the board of directors. The nomination committee's opinion is that the work of the board has been well-functioning, but that the collective skill set can be further strengthened by bringing on additional expertise within the field of security and defence.

Hasse Resenbro (född 1959) har en examen i marknadsföring från Copenhagen Business College. Hans huvudsakliga arbetsområde har varit som kommunikationsrådgivare inom den privata, offentliga och militära sektorn. Han har arbetat som rådgivare i Skandinavien och i samarbete med det danska utrikesministeriet för projekt i Sydostasien och Ryssland (2009). Under perioden 2015–2024 har han varit utsänd som diplomat för det danska utrikesministeriet för att stödja EU:s gemensamma säkerhets- och försvarspolitiska uppdrag i Afghanistan, Georgien, Palestina, Ukraina och Moldavien. Vid sidan av sin civila karriär har han haft en militär karriär som reservofficer och var operativt utplacerad i Helmand, Afghanistan under 2011. Han har genomgått den danska generalstabsutbildningen och har en post-graduate-examen från Canadian Forces College i Toronto. Han har rang av överstelöjtnant (R) i den danska armén och är för närvarande engagerad i militärt stöd till Ukrainas försvarsmakt. Han har över 20 års erfarenhet av styrelsearbete från privata bolag och från en kommersiell stiftelse. Hasse Resenbro innehar 51 059 aktier i bolaget genom sitt helägda bolag Resenbro Holding ApS.

Hasse Resenbro (born 1959) has a diploma in marketing from Copenhagen Business College. His primary field of work has been as a communications advisor in the private, public and military sectors. He has worked as advisor in Scandinavia and in cooperation with the Danish Ministry of Foreign Affairs for projects in Southeast Asia and Russia (2009). In the period 2015-2024, he has been deployed as a diplomat for the Danish Ministry of Foreign Affairs in support of the European Union's Common Security and Defense Policy missions in Afghanistan, Georgia, Palestine, Ukraine and Moldova. Alongside his civilian career, he has maintained a military career as a reserve officer and was operationally deployed to Helmand, Afghanistan in 2011. He has graduated from the Danish General Staff Course and holds a post-graduate degree from the Canadian Forces College, Toronto. He has the rank of Lieutenant Colonel (R) in the Danish Army and is currently engaged in military support to the Armed Forces of Ukraine. He has +20 years of executive board experience from private companies and from a commercial foundation. Hasse Resenbro holds 51,059 shares in the company through his wholly-owned company Resenbro Holding ApS.

Utifrån ovanstående överväganden föreslår valberedningen omval av Stefan Gardefjord, Steen Hansen, Kenn Herskind, Henrik Kølle och Nikolaj Wendelboe samt nyval av Hasse Resenbro. Valberedningen föreslår att Stefan Gardefjord omväljs till styrelsens ordförande. Den föreslagna styrelsen anses ha den mångsidighet och bredd i kompetens, erfarenhet och bakgrund som krävs med avseende på företagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt. Information om bland annat huvudsakliga utbildning och arbetslivserfarenhet, arbete som utförts för bolaget samt andra betydande yrkesmässiga åtaganden för de styrelseledamöter som föreslås för omval finns tillgängligt på bolagets webbplats på www.gomspace.com.

In view of the above considerations, the nomination committee proposes the re-election of Stefan Gardefjord, Steen Hansen, Kenn Herskind, Henrik Kølle and Nikolaj Wendelboe, and the new-election of Hasse Resenbro. The nomination committee proposes that Stefan Gardefjord is re-elected chairman of the board of directors. The proposed board of directors is deemed to have the versatility and breadth of skills, experience and background required with regard to the company's operations, stage of development and other conditions. Information regarding, inter alia, the principal education and work experience, any work performed for the company and any other significant professional commitments of the board members proposed for re-election, is kept available on the company's website at www.gomspace.com.

Såvitt avser frågan om könsfördelningen i styrelsen konstaterar valberedningen att ingen av de föreslagna styrelseledamöterna är kvinnor, vilket innebär att könsfördelningen i styrelsen är fortsatt ojämn.

With regards to achieving gender balance on the board of directors, the nomination committee notes that none of the proposed board members are female, meaning that the gender distribution on the board of directors remains uneven.

Könsfördelningen i den föreslagna styrelsen understiger valberedningens långsiktiga målsättning om en jämn könsfördelning. Den föreslagna styrelsesammansättningen föreslås mot bakgrund av bolagets långsiktiga mål att uppnå en jämn könsfördelning, samtidigt som valberedningen eftersträvar att upprätthålla kontinuitet i styrelsen och tillse att den innehar den samlade kompetens och erfarenhet som bedöms nödvändig för bolagets fortsatta utveckling.

The gender distribution on the board proposed by the nomination committee falls below the nomination committee's long-term goal. The proposed board composition is made in view of the company's long-term goal of achieving a balanced gender distribution, whilst striving to maintain continuity on the board of directors, and insuring that the board possesses the collective skills and experience deemed necessary for the company's continued development.

Samtliga föreslagna styrelseledamöter, är enligt valberedningens bedömning oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Därtill är samtliga föreslagna styrelseledamöter med undantag för Kenn Herskind oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Den föreslagna styrelsesammansättning uppfyller därmed enligt valberedningen de krav på oberoende som uppställs i Kodens avsnitt 4.4 och 4.5.

In the opinion of the nomination committee, all proposed board members are independent of the company and its executive management, and all, except Kenn Herskind, are independent in relation to the company's major shareholders. In the opinion of the nomination committee, the proposed board composition therefore meets existing requirements of independent members pursuant to sections 4.4 and 4.5 of the Code.

Valberedningen
The nomination committee